

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（ R7年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	18,886.00	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	4,055	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.60	時間
-----------------------------	-----------	----	-------------------	-------	---	----------------	------	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（ 4月～ 3月）

前々々年度（ R5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	29,379,799	円	利用者に支払った賃金総額	21,579,443	円	収支	2,944,666	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前々年度（ R6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	28,991,230	円	利用者に支払った賃金総額	21,883,287	円	収支	7,800,356	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前年度（ R7年度）

生産活動収入から経費を除いた額	20,361,324	円	利用者に支払った賃金総額	19,796,621	円	収支	564,703	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（ 7年度）における取組（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------	-------------------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（ 7年度）における取組（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名 障がい者虐待防止・権利擁護について	
研修講師 北嶋 勉 様	
実施日・受講者数 9月 27日 5人	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修、学会等名 就労継続支援連絡会事例発表	
実施日 10月 16日	
※学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ 利用者の状況変化について	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名 イビデンオアシス	
実施日/参加者数 12月 18日 1人	
※他の事業所名	
実施日/参加者数 月 日 人	

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名 内覧会	
主催者名 アクサ生命	
日時 4月 9日	
内容 福祉用具リユース販売	

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日 R7年 4月 1日	
人事評価制度の対象職員数 10名	
うち昇給・昇格を行った者 1名	
当該人事評価制度の周知方法 入社時、研修時	
面談時	

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間 月 日～月 日	
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日 月 日	
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日 月 日	
規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
※受理日 年 月 日	




各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ウィークス
住 所	岐阜県大垣市本今4-33
電話番号	0584-71-6774

事業所番号	2112101247
管理者名	佐藤 詩織
対象年度	令和8年4月1日

地域連携活動の概要

地域連携活動の概要	
<p><活動内容></p> <p>活動場所 ワカミヤ商会大垣南営業所 実施日程 令和7年4月1日から 令和8年3月31日 実施した生産活動 施設外就労の概要・利用者数等 仕入 検査・検品・組立・梱包・清掃・洗浄・出荷 データ入力 その他 納品を決められた場所に行う 4人</p> <p><目的></p> <p>地域の人材不足による企業参加と一般就労と地域の産業の一躍を担う。 地域にとってのメリットとしては障がい者に対する理解がすすむ。また対象者にとってのメリットとしては一般企業への就職に向けての訓練が出来る。</p> <p><成果></p> <p>地域の方の障がい者の理解が得られ、可能性を確認できた。 本人の自信につながり一般就職への意欲や達成感が感じられた。企業と協力して信頼関係を築くことができた。 主に障害特性に合った作業場所へ配属実施した結果企業と協力しての信頼関係を築くことができた。</p>	<p><活動の様子></p>   


連携先の企業等の意見または評価

人手不足の際にはとても助かっております。今後は依頼する作業を障害特性に配慮しながら増やしていきたいと思っております。			
連携先企業名	ワカミヤ商会様	担当者名	川添様

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	ウィークス	事業所番号	2112101247
住所	大垣市本今4-33	管理者名	佐藤 詩織
電話番号	0584-71-6774	対象年度	令和7年度 (R7.4~R8.3実績)

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容> 令和7年7月26日(土) 10:30-12:30</p> <ul style="list-style-type: none"> 株式会社ネクステージ主催 社会保険労務士・精神保健福祉士 河村弦哉先生による研修・講義 <p><利用者さんに伝えてあげたいお金に関する知識> 1名</p>	<p><活動の様子></p> 
<p><目的></p> <p>貯蓄の大切さを知る 老後の必要資金・年金額について学ぶ 将来に向けたiDeCoの運用方法</p>	
<p><成果></p> <p>働いた金額に応じて年金額が違う事が知れた。 老後100年時代の為、老後資金を蓄えようという意識付けが出来た。 貯蓄の為に月にいくら貯蓄が出来るか考えられるようになった。 年間の貯蓄金額を意識する事で、欠勤が減った。 今後も継続的に支援を行い定着できるとよい。</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>今回の研修で、皆さん真剣に聞いて下さったのが印象的です。自身の経験したことが皆さんの参考になればと思っています。成果例等ありましたらお聞かせ下さると嬉しいです。</p>	
連携先企業 (担当者)	社会保険労務士・精神保健福祉士 河村弦哉先生

利用者からの意見・評価

<p>iDeCoの運用方法を学び、少し関心が沸いた。今後活用してみたいと思った。 貯金も老後の為に少しずつしていきたいと感じた。</p>
--